

Справка
по результатам проведенного исследования
оценки педагогами МБОУ «Лицей «МОК №2» уровня организационной культуры

Период проведения: 29 марта 2016 года.

Цель: сбор информации в рамках реализации инновационного образовательного проекта «Школа индивидуального выбора в режиме полного дня».

Задача	Используемые методики
1. Оценка общего уровня организационной культуры. 2. Оценка положения в определенных направлениях трудовой деятельности и межличностном общении работников. 3. Определение узких места в направлении трудовой деятельности и межличностном общении работников.	Анкетирование.

В обследовании приняли участие 80 педагогов. Результаты представлены в Приложении №1. По результатам исследования можно сказать следующее.

Уровень организационной культуры

Подавляющее большинство респондентов оценили уровень организационной культуры как «Высокий» (73,75%, 59 человек). 7,50% (6 человек) опрошенных считают его очень высоким. 18,75% (15 человек) опрошенных оценивают уровень организационной культуры как «Средний». Ни один из участников опроса не оценил уровень организационной культуры как «имеющий тенденцию к деградации»

Положение в определенных направлениях трудовой деятельности и межличностном общении работников. Оценка производилась по секциям: работа, коммуникация, управление, мотивация и мораль.

По секции «работа»

- 16,85% (15 чел.) участников опроса продемонстрировали оценку состояния «великолепное»
- 58,43% (52 чел.) участников опроса продемонстрировали оценку состояния «мажорное»
- 13,48% (12 чел.) участников опроса продемонстрировали состояние «уныние»
- 1,25% (1 чел.) участников опроса продемонстрировали состояние «упадочное»

По секции «коммуникации»

- 35,00% (28 чел.) участников опроса продемонстрировали оценку состояния «великолепное»
- 53,75% (43 чел.) участников опроса продемонстрировали оценку состояния «мажорное»
- 10,00% (8 чел.) участников опроса продемонстрировали состояние «уныние»
- 1,25% (1 чел.) участников опроса продемонстрировали состояние «упадочное»

По секции «управление»

- 23,75% (19 чел.) участников опроса продемонстрировали оценку состояния «великолепное»
- 66,25% (53 чел.) участников опроса продемонстрировали оценку состояния «мажорное»
- 10,00% (8 чел.) участников опроса продемонстрировали состояние «уныние»
- 0,00% (0 чел.) участников опроса продемонстрировали состояние «упадочное»

По секции «мораль и мотивация»

- 33,75% (27 чел.) участников опроса продемонстрировали оценку состояния «великолепное»
- 56,25% (45 чел.) участников опроса продемонстрировали оценку состояния «мажорное»
- 10,00% (8 чел.) участников опроса продемонстрировали состояние «уныние»
- 0,00% (0 чел.) участников опроса продемонстрировали состояние «упадочное»

Узкие места в направлении трудовой деятельности и межличностном общении работников.

Наибольшее количество низких баллов набрали следующие параметры организационной культуры.

- Система заработной платы у нас не вызывает нареканий работников - 20,00% (16 чел.)
- Все, кто желает, у нас могут приобрести новые специальности - 18,75% (15 чел.)
- У нас организована профессиональная (продуманная) оценка деятельности работников - 16,25% (13 чел.)

Участникам анкетирования было предложено: **«Укажите, пожалуйста, фамилии членов коллектива, которых Вы хотите делегировать в рабочую группу по реализации инновационного образовательного проекта "Школа индивидуального выбора в режиме полного дня"».**

Первые позиции рейтинга выглядят следующим образом

Подвязкина Е.В. – 14 голосов
Фролова Ю.Ю. – 12 голосов
Бобрешова Н.К. – 11 голосов
Шафростова М.М. – 10 голосов
Гордеев А.В. – 9 голосов
Коваленко Т.Д. – 9 голосов
Мамедова Л.Б. – 7 голосов
Коробко Е.А. – 6 голосов
Похващев Е.Г. – 6 голосов
Федоринина Л.Ю. – 6 голосов
Казаковская Е.Ю. – 6 голосов
Позднякова М.М. – 5 голосов
Бунтякова Н.А. – 5 голосов
Кучина И.А. – 5 голосов
Носова Т.В. – 5 голосов
Харькова И.В. – 5 голосов

Педагог-психолог МБОУ «Лицей «МОК №2»

Коваленко Т.Д.